



**Ghidu Orientativ
al Resurselor Sociale
pentru inmigrantii
din provincia
Palencia**

SALUT-PREZENTARE

Camera Deputatilor din Palencia prezinta in acest "Ghid Orientativ pentru Inmigranti" o completa si variata informare, utila persoanelor inmigraute din provincia noastra (legislatie, resurse sociale si sanitare, servicii si posibilitati de pregatire profesionala, orientare in obtinerea unui loc de munca, unei locuinte...), care le poate ajuta pentru o mai buna integrare sociala.

Datorita caracteristicilor speciale, asa cum sunt pluralismul de origini si/sau un mai mare risc de excludere sociala, populatia inmigranta are nevoie de o atentie mai speciala in cadrul politicilor sociale ale Camerei Deputatilor, chiar daca Palencia nu este una dintre provinciile din Spania cu o ridicata proportie de inmigranti (doar 2 din fiecare 100 cetateni ai Palenciei sunt inmigranti).

Totusi, datorita unui nivelului de crestere relativa de dezvoltare si bunastare, provincia Palencia a ajuns sa fie, intr-o lume mereu mai globalizata, un teritoriu de primire de inmigranti, asa cum se intampla cu mari teritorii ale continentului european. In fapt, populatia inmigranta a crescut in ultimul an cu aproape 30%, un procent asemanator cu cel al provinciei Castilla si León.

De aceea Camera Deputatilor din Palencia, care cheltuie unu din fiecare cinci euro pentru programul social, se simte multumita si obligata a da atentie acestei noi realitati incercand sa ofere acest Ghid, care se va edita in diferite limbi, cu scopul de a servi ca instrument util acelor persoane inmigrante care hotarasc sa-si construiasca un viitor in acesta provincie deschisa.

Enrique Martín
Presedintele Camerei Deputatilor din Palencia

SALUT-PREZENTARE

Din partea Departamentului de Servicii Sociale ale Camerei Deputatilor:

Acest Ghid este primul care se va redacta, cu scopul de a contribui la o informare sigura a imigrantilor care ajung si se stabilesc in provincia noastra, favorizand astfel integrarea lor sociala.

Nevoia de a acorda atentie problemei si populatiei inmigrante care locuieste pe teritoirul provinciei Palencia, al carui volum si diversitate creste in fiecare an, dar mai ales pentru a depasi dificultatile de acces la resursele sociale si de a inlesni integrarea ei sociala, au fost motivele care au condus acest Departament al Camerei Deputatilor de a hotari publicarea acestui Ghid.

Prezentul document, editat in patru limbi, incearca sa fie un instrument util in mana imigrantului, pentru o mai buna cunoastere si localizare a serviciilor la care are dreptul.

Speram ca prin acest lucru sa contribuim la realizarea acestui scop.

María José García Ramos
Deputata Provinciala Delegata Afacerilor Sociale si ale Femeii.

INDICE

1.LEGISLAȚIA DE IMIGRARE SI STATUT AL STRĂINILOR

- 1.1. Informații cu caracter juridic
- 1.2. Drepturi in Spania
- 1.3. Recensământ
- 1.4. Clasificarea Autorizațiilor de Muncă
- 1.5. Cum se poate angaja o persoană străină
- 1.6. Reînnoiri
- 1.7. Permis de rezidență pentru reîntregirea familiei.
- 1.8. Legislație cu privire la Imigrare și Statutul de Străin
- 1.9. Regim Comunitar

2. RESURSE SOCIALE Y SANITARE PENTRU IMMIGRANȚI ÎN PROVINCIA PALENCIA

- 2.1. Grupări și Asociații de Sprijinire a Persoanei Imigrante
- 2.2. Centre de Asistență Socială
- 2.3. Programul “Crecemos”
- 2.4. Resurse Sanitare .

3. SERVICII ȘI MIJLOACE PENTRU FORMARE

- 3.1. Omologare și Validare de Titluri
- 3.2. Centre Specializate de Formare
- 3.3. Formare on-line

4. SERVICII ȘI MODALITĂȚI DE ANGAJARE ÎN PROVINCIA PALENCIA

- 4.1. Serviciul Public de Angajare. Birourile de Angajare din Castilla și Leon(ECYL)
- 4.2. Rețea de Agenți de Angajare și Desfășurare Locală (AEDLs)
- 4.3. Servicii de Orientare Profesională.
- 4.4. Firme de Muncă Temporară și Firme de Resurse Umane
- 4.5. Rețea de Centre de Acces la Internet cu Caracter Public
- 4.6. Modalități de Angajare prin Intermediul Internetului

5. RESURSE PENTRU LOCUINȚĂ

1. ORIENTARE JURIDICA REFERITOR LA IMIGRARE SI STATUTUL DE STRAIN

Acest paragraf are caracter pur orientativ, fără a se referi în mod special la fiecare caz concret al realizării demersurilor dosarului oportun.

1.1. Informații cu caracter juridic

Conform Legislației pentru Străini aflată în vigoare, Legea Organică 4/2000 din 11 de ianuarie, referitor la drepturile și libertățile străinilor în Spania și integrarea lor socială, persoanele de naționalitate străină care îndeplinesc cerințele stabilite în această Lege, și cele prevăzute în dispozițiile acesteia de desfășurare, au dreptul de a desfășura o activitate plătită pe cont străin sau pe cont propriu, precum și dreptul de acces la Sistemul de Asigurare Socială.

Așadar, atâta timp cât este vorba despre persoane care dețin autorizația necesară, acestea vor putea fi angajate în țara noastră de către orice întreprindere sau angajator, fără a se întâmpina niciun fel de obstacol.

În primul rând, vom puncta exact care sunt persoanele care pot obține această autorizație administrativă, și pentru aceasta vom explica diferențele între cetățenii comunitari și cei extra-comunitari.

a - Cetățeni comunitari

Acest termen cuprinde atât cetățenii țărilor membre ale Uniunii Europene, cât și cetățenii statelor care fac parte din Acordul referitor la Spațiul Economic European, adică, toți aceștia și în plus cetățenii din Islanda, Norvegia și Lichtenstein. Aceste persoane pot desfășura în țara noastră orice fel de activitate lucrativă.

Pe de altă parte, la data de 1 mai 2004 au aderat la Uniunea Europeană 10 țări. Excepționând Cipru și Malta, care nu trec printr-o perioadă de tranziție și cărora li se aplică direct regimul comunitar, restul țărilor vor trece printr-o perioadă de tranziție de doi ani, care se va revizui ulterior. Ca regulă generală, se poate angaja un cetățean național din una dintre aceste opt țări (Slovacia, Slovenia, Estonia, Ungaria, Letonia, Lituania, Polonia și Republica Cehă) atâta timp cât persoana în cauză deține autorizația de muncă corespunzătoare.

b - Cetățeni extra-comunitari

În aceste cazuri ne putem întâlni cu persoane care dețin un anumit tip de documente în baza cărora le este permis să stea sau să locuiască în Spania și persoane care nu dețin nici un fel de document de acest (la

acestea din urma ne vom referi mai târziu, si vom explica modalitatea de realizare a demersurilor necesare obținerii autorizației corespunzătoare, in baza cărora le este permis sa muncească in tara noastră). Referitor la persoanele care dețin acest tip de documente, nu li se permite întotdeauna sa muncească in baza lor si astfel, se impune realizarea unor demersuri in prealabil in fata Administrației pentru a-i putea angaja, si vom vorbi de asemenea despre aceasta situație in continuare.

Persoanele extra-comunitare care s-ar putea încorpora direct pe piața noastră de munca sunt:

- Titularii unei autorizații de rezidenta temporara si ai unei autorizații de munca.
- Titularii unei autorizații de rezidenta permanenta.
- Persoanele cărora li se recunoaște condiția de azilant sau refugiat
- Cetățenii străini titulari ai unei autorizații de ședere pentru studii, cu autorizație de munca.
- Persoanele care solicita azil, la sase luni de la cererea de azil.
- Persoanele căsătorite cu cetățeni de naționalitate comunitara.
- Persoanele care au ca descendenți cetățeni ai tarilor care aparțin Uniunii Europene si altor tari membre ale Acordului referitor la Spațiul Economic European, atunci cand au dobândit in mod legal rezidenta comunitara. De asemenea este vorba despre copiii proveniți din familii de cetățeni europeni sau cetățeni acri aparțin Acordului referitor la Spațiul Economic European.

Exista cazuri speciale, prevăzute in Decretul Regal 2393/2004 prin care se aproba Regulamentul Legea Organica 4/2000, in articolele sale 68 si 69, in care prin diferite trasatori speciale (tehnicieni, persoane care lucrează in domeniul cercetării, oameni de știința, ziaristi, artiști, reprezentanți ai bisericii, un anumit personal de conducere, persoane care si-au pierdut naționalitatea spaniola...) se poate solicita o excepție de la autorizația de munca (model EX02). Singurul lucru care va trebui făcut este sa se solicite recunoașterea excepției si sa se demonstreze ca îndeplinește aceste condiții in fata autorității competente.

1.2. Drepturile străinilor in Spania

De ce drepturi ne bucuram atât timp cat situația noastră in Spania este legala?

1. Dreptul de a calatori liber pe teritoriul spaniol.

2. Dreptul de a munci, atâta timp cat se afla in posesia permisului de munca sau a vizei speciale de ședere aflata in vigoare.
3. Dreptul de a se întruni si manifesta.
4. Libertatea de a se asocia.
5. Libertatea de a se afilia in mod liber sindicatelor si de a participa la greva (in cazul in care sunt autorizati pentru a munci)
6. Dreptul de a avea acces la sistemul public de ajutorare referitor la locuința, in aceleași condiții ca si cetățenii spanioli.
7. Dreptul la reîntregirea familiala cu anumiți membri ai familiei, îndeplinind anumite condiții (numai in cazul persoanelor cu rezidenta legala).
8. Dreptul de acces la serviciile si prestațiile legale.
9. Dreptul la asistenta juridica gratuita in aceleași condiții ca si cetățenii spanioli (numai in cazul persoanelor cu rezidenta legala)
10. Dreptul de a avea acces la prestațiile de Asigurare Sociala (numai in cazul persoanelor cu rezidenta legala)

Daca situația mea in Spania nu este una regulamentara, am vreun drept?

In afara drepturilor de care se bucura orice persoana, Legislația pentru Străini prevede următoarele Drepturi pentru toți cetățenii străini (indiferent daca situația este una regulamentara sau neregulamentara).

1. Dreptul la educație (cu excepția educației neobligatorii) in invatamantul de baza obligatoriu si in aceleași condiții ca si cetățenii spanioli)
2. Dreptul de acces la serviciile si prestațiile sociale de baza.
3. Dreptul la asistenta sanitara publica de urgenta.
4. Tutela judiciara efectiva.
5. Asistenta juridica gratuita si interpret in cazurile de refuz al intrării, întoarcere, expulzare sau azil, inclusiv in procedurile administrative.

6. Dreptul și obligația de a-și păstra documentele care le acreditează atât identitatea cât și naționalitatea cu care să își justifice situația în Spania (cu excepția cazurilor deja soluționate)

1.3. Recensământ

Toate persoanele imigrante de naționalitate străină care intenționează să rămână în Spania cu sau fără forme legale, INDEPENDENT de situația lor administrativă (dacă au sau nu permis), au dreptul și trebuie să fie recenzate.

Avantajele de a fi recenzat sunt:

- Se asigură asistența sanitară.
- Poate fi o bună dovadă în cazul în care va trebui să demonstrați de cât timp sunteți în țară.
- Vi se permite accesul la Serviciile Sociale ale Primăriei.
- Vi se permite să participați la programele pe care fiecare municipiu le desfășoară pentru a îmbunătăți condițiile de viață a locuitorilor săi și în domenii de importanță cum ar fi locuința, educația, angajarea, sănătatea, cultura, sportul sau agrementul.
- Va permite să beneficiați de acțiunile pe care serviciile sociale ale fiecărui municipiu le organizează pentru a informa, orienta și răspunde necesităților specifice persoanelor mai defavorizate, facilitându-le integrarea socială.

1.4. Clasificarea autorizațiilor de muncă

La organizarea selecțiilor promovate în societățile angajatoare, se pot prezenta persoane străine, a căror documentație poate pune sub semnul întrebării posibilitatea de a formaliza sau nu un contract de muncă îndeplinind cerințele legale.

Pentru a ști cu exactitate caracteristicile fiecărei autorizații în parte, vom avea în vedere următoarea clasificare:

- a Autorizații pe cont străin,
- b Autorizații pe cont propriu.

c Autorizații speciale.

d Autorizații pentru anumite persoane.

a – Autorizații pe cont străin

AUTORIZATIA INITIALA:

Permite cetățenilor străini care se afla in posesia acesteia sa muncească in Spania pentru o perioada de un an de zile. Trebuie luat in considerare faptul ca de obicei aceste autorizații sunt limitate din punct de vedere geografic (pe județe) si permit desfășurarea unei singure activitatea. De exemplu, daca o femeie este titulara unei autorizații de munca in serviciul domestic pentru León, nu va putea fi angajata in Valladolid, si nici in alt sector decât in cel domestic, chiar daca este in León.

Totuși, in cazul in care in actul de identitate pentru străini (TIE) nu este consemnata nici un fel de restricție, titularul acesteia va putea sa desfășoare orice activitate pe cont străin fara nici un fel de restricție.

PRIMA REINNOIRE:

Se obține atunci când expira cea anterioara si are un termen de valabilitate de doi ani. In baza acesteia, se poate lucra pe tot teritoriul național si in orice câmp de activitate.

A DOUA REINNOIRE:

Se obține atunci când expira prima reinnoire si are aceleași caracteristici: nu are restricții si are un termen de valabilitate de alți doi ani.

b – Autorizații pe cont propriu

Cetățenii străini vor putea desfășura activitati economice pe cont propriu in Spania, atâta timp cat îndeplinesc toate cerințele prevăzute de legislația in vigoare in cazul naționalilor, pentru înființarea si funcționarea activității prevăzute. De asemenea trebuie sa justifice ca se bazează pe o investiție suficienta si vor crea locuri de munca.

Daca este vorba despre o autorizație **INITIALA**, se va putea cere **PRIMA REINNOIRE** in anul in care s-a acordat cea inițiala, si de asemenea atunci când expira prima reinnoire, se va putea obține **CEA DE-A DOUA REINNOIRE** a cărei durata va fi din nou de doi ani, Aceste reinnoiri vor avea loc daca se dovedește continuitatea activității si îndeplinirea obligațiilor impozabile si cele datorate Asigurării Sociale.

După primii cinci ani de rezidență în Spania a unui cetățean străin, indiferent dacă este titularul unei autorizații de muncă pe cont străin sau pe cont propriu, sau dacă are doar rezidență, va dobândi rezidență permanentă, și această situație îi va permite să locuiască pe durată nedefinită în această țară și să lucreze în aceleași condiții ca și spaniolii.

c – Autorizații speciale

AUTORIZAȚIE DE REZIDENȚĂ TEMPORARĂ ȘI MUNCĂ PE CONT STRĂIN PE DURATA DETERMINATĂ:

Este vorba despre o autorizație pe cont străin cu următoarele caracteristici:

- Durata să coincidă cu cea a contractului de muncă, limitată la maximum un an de zile (în cazul celor sezoniere maximum este de nouă luni).
- Nu se va putea reînnoi.
- Se acordă în cazul următoarelor activități:
 - Sezoniere sau de campanie.
 - Lucrări sau servicii pentru anumite montaje, instalații și întreținere.
 - Temporar pentru personalul din înalta conducere, sportivi, artiști...

MUNCĂ ÎN DOMENIUL PRESTAȚIILOR TRANSNAȚIONALE DE SERVICII:

Se găsește în această situație cetățeanul străin care are o relație de muncă cu o societate necomunitară, atunci când:

- Muncitorul a fost deplasat temporar în Spania deoarece destinatarul serviciului se găsește aici.
- Este vorba despre deplasări temporare la centre de muncă în Spania ale aceleiași societăți.
- Este vorba despre deplasări temporare ale muncitorilor înalt calificați care supervizează sau coordonează prestarea serviciului.

AUTORIZAȚII DE MUNCĂ PE CONT PROPRIU SAU STRĂIN PENTRU MUNCITORI TRANSFRONTALIERI:

Se acordă muncitorilor străini care locuiesc în zona de graniță a statelor limitrofe, și care își desfășoară activități lucrative în țara noastră, și se întorc la locul lor de rezidență zilnic. Este limitată exclusiv acelei zone

teritoriale iar valabilitatea sa este de cinci ani, cu posibilitatea de reînnoire.

d – Autorizații pentru anumite persoane

STRAINI TITULARI AI UNEI AUTORIZATII DE SEDERE PENTRU STUDII:

O persoana cu viza de studii, in principiu nu poate lucra pe durata șederii sale in Spania. Pentru ca o astfel de persoana sa poată fi angajata, societatea trebuie sa prezinte o cerere de autorizație de munca. Activitatea pe care o va desfășura studentul trebuie sa fie compatibila cu studiile sale astfel incat nu va putea fi de norma întreaga si daca este va trebui sa coincidă cu perioadele nelucrative si sa nu dureze mai mult de trei luni. Contractul se va formaliza in scris si va fi in timp parțial. Autorizația de munca va coincide cu durata contractului, Trebuie luat in considerare faptul ca anumite rude ale studenților sau Investigatori străini pot dobândi același statut in Spania (de ședere) ca si rudele lor, atât timp cat îndeplinesc cerințele legale stabilite. Aceste rude nu au drept la autorizația de munca sub nici o forma.

REZIDENTI PERMANENTI:

Autorizația pe care o dețin aceste persoane, le permite sa locuiască in Spania pe durata nedeterminata si sa lucreze in aceleași condiții ca si cetățenii spanioli. Titularii acestei autorizații au obligația de a o reînnoi la fiecare cinci ani.

AUTORIZATII DE MUNCA PENTRU PERSOANE CU REZIDENTA TEMPORARA:

Daca străinul este deja rezident in tara noastră, in sa nu deține o autorizație de munca (este cazul persoanelor străine care au fost regrupate de către ruda lor aflata in Spania, străinii care au dobândit rezidenta in circumstanțe speciale...) se poate solicita o autorizație de munca. Pentru aceasta este necesar sa se obtina o oferta de munca si ca angajatorul sa realizeze anumite demersuri (pe care le vom discuta mai târziu). Pentru aceste persoane care sunt deja rezidente, nu se va lua in calcul situația naționala de angajare. In cazul in care au obținut deja aceasta autorizație de munca, vor putea fi angajați in orice moment.

SOLICITANTI DE AZIL:

Conform ultimei modificări aduse de Decretul Regal 2393/2004, persoanele care au solicitat azil, sunt autorizate sa muncească după ce au trecut sase luni de la data solicitării acestui statut, atâta timp cat s-a admis demersul pentru dosar si nu a fost solutionat din cauze care nu pot fi imputate persoanei interesate. Aceasta autorizatie este inscrisa in documentul care acreditează faptul ca aceasta persoana a cerut azil, prin intermediul inscrierii "autorizat pentru munca". Daca solicitarea de azil este in cele din urma refuzata,

autorizația de munca isi va pierde in mod automat valabilitatea.

PERSOANE AZILANTE SI REFUGIATE:

Persoanele care reușesc sa dobândească acest statut, se vor bucura de aceleași drepturi ca si persoanele naționale, astfel incat vor putea desfășura orice activitate lucrativa.

PERSOANE CARE AU FOST ACCEPTATE IN REGIMUL COMUNITAR:

Persoanele care s-au casatorit cu un cetatean comunitar, si descendenții cetățenilor comunitari sau ai soților acestora (atâta timp cat nu au împlinit inca 21 de ani, sau au mai mult de 21 de ani si se întrețin singuri), au dreptul sa desfășoare orice activitate lucrativa, atât pe cont străin cat si pe cont propriu in tara noastră.

1.5. Cum se poate angaja o persoana străina

Primul lucru care trebuie luat in considerare atunci când se semnează un contract de munca cu o persoana străina este sa se verifice daca acea persoana întrunește documentația adecvata pentru a putea desfășura activitatea lucrativa care face obiectul contractului, deoarece in caz contrar, etapele care trebuie parcurse vor fi complet diferite.

Vom pune in discuție trei puncte de plecare diferite:

- a- Străini care au documentele in regula.
- b- Străini care nu au documentele in regula.
- c- Contingentul.

a- Cetățeni străini care au actele in regula.

Angajarea unei persoane imigrante autorizata pentru a lucra in Spania, urmează aceeași procedura ca si cea urmata in cazul oricărui muncitor de naționalitate spaniola:

a.1. SE SOLICITA DOCUMENTATIA ACESTUIA, CARE IN CAZUL UNUI IMIGRANT VA FI:

- Cartea de Identitate al străinului.
- Autorizația de Munca.

- Scrisoarea de rezoluție prin care i se acorda autorizația de munca.

In aceste documente, se va verifica daca exista vreo restricție pentru a putea lucra intr-o anumita zona geografica sau o anumita profesie, ceea ce ar putea împiedica aceasta persoana sa isi desfășoare activitatea in întreprinderea noastră.

a.2. INSCRIEREA IN REGIMUL ASIGURARII SOCIALE CORESPUNZATOR, INAINTE DE INCEPEREA PRESTARII DE SERVICII.

Documentele care trebuiesc prezentate la Direcția Județeană a Trezoreriei Generale a Asigurării Sociale sunt:

- Fotocopia unuia dintre documentele menționate la punctul 1
- Fotocopia Numărului de la Asigurarea Sociala a persoanei străine,

In cazul in care este prima data când persoana străina este angajata in Spania, trebuie sa se înscrie înainte la Asigurarea Sociala pentru a solicita acest număr

a.3. SEMNAREA CONTRACTULUI, SI NOTIFICAREA ACESTUIA LA BIROUL PUBLIC DE ANGAJARE, IN TERMEN DE ZECE ZILE.

b- Cetățenii străini care nu dispun de actele necesare.

SITUATIA NATIONALA DE ANGAJARE:

Atunci când persoana străina nu deține autorizația de munca, vor trebui realizate o serie de demersuri înaintea angajării sale.

Prima cerința impusa pentru acordarea autorizației de munca de către autoritatea competenta este ca situația naționala a angajărilor sa o permită. In acest sens, se va publica la fiecare trei luni un Catalog al Meseriilor cu Acoperire Deficitara, pentru fiecare provincie in parte.

Daca persoana străina fara documente a obținut o oferta de munca, care se regăsește inclusa in acest catalog, se considera ca situația naționala a angajărilor ar permite acordarea unei noi autorizații de munca pentru o persoana străina (atâta timp cat se îndeplinesc restul condițiilor). Totuși, daca aceasta oferta de munca nu se regăsește inclusa in Catalogul de Meserii cu Acoperire Deficitara, angajatorul va trebui sa demonstreze dificultatea de a găsi un angajat potrivit pentru acest loc de munca. Pentru aceasta, va trebui sa prezinte o oferta de munca la serviciul public de angajări si daca după gestionarea acesteia nu se va ocupa postul oferit, i se va emite un certificat negativ in termen de 15 zile.

Nu se va lua in calcul situația națională a angajărilor, atunci când persoanele pentru care se intenționează obținerea unei autorizații, se găsesc într-una din următoarele situații:

- Este soțul sau fiul unui străin cu rezidența în Spania cu o autorizație reînnoită, fiu de spaniol naționalizat sau comunitar cu minim un an de rezidență.
- Este titularul unei autorizații anterioare de muncă pe care dorește să o reînnoiască.
- Are ascendenți sau descendenți de naționalitate spaniolă
- S-a născut și are rezidența în Spania.
- Este fiul sau nepotul unui cetățean de origine spaniolă.
- Este un minor de naționalitate străină, la vârsta la care i se permite să lucreze, având permis de rezidență și se află sub tutela instituției competente care se ocupă cu protecția minorilor.
- Atunci când se găsește într-una dintre circumstanțele speciale prevăzute în articolul 45 din Decretul Regal 2393/2004.
- Străinii care au fost titulari ai unei activități sezoniere pe o durată de patru ani și s-au întors în țara lor de origine.
- Cei recunoscuți ca apatrizi și care și-au pierdut această condiție.
- Cei care în anul anterior s-au bucurat de condiția de refugiați
- Cetățeni din Chile și Peru.

DOCUMENTELE CARE TREBUIE PREZENTATE:

Angajatorul va trebui să prezinte personal la Biroul pentru Străini următoarele documente:

- Modelul oficial de cerere de rezidență și de rezidență și muncă (EX 01).
- Modelul oficial de oferta de muncă (EX 04), care să garanteze desfășurarea activității pe o durată de minim un an.
- În cazul în care este vorba despre una din meseriile neprevăzute în Catalogul de Meserii cu Acoper-

rire Deficitara, certificatul negativ eliberat de Serviciul Public de Angajări.

- In cazul in care persoana pentru care se solicita autorizația este scutita de la situația naționala de angajare, va trebui demonstrata condiția care i-o permite.

Documentația specifica **societatii angajatoare** este:

- Fotocopia NIF (numărului fiscal de identificare) si/sau a CIF(codului fiscal de identificare).
- Fotocopia înscrierii societatii la Asigurarea Sociala.
- Copia actului oficial care sa îl numească reprezentant legal al societatii pe cel care formulează cererea.
- Adeverința care sa ateste ca este la zi cu obligațiile datorate Administrației Financiare si Asigurării Sociale.
- Sa facă dovada ca deține mijloace economice, materiale... pentru a face fata obligațiilor aferente contractului.

Documentația specifica **muncitorului străin** este:

- Fotocopia pașaportului (toate acele file pe care figurează vreo stampila).
- Document justificativ, atunci când este nevoie, de posesie a titlaturii cerute omologata corespunzător.

SOLUTIONAREA DOSARULUI

Termenul limita legal pentru ca Administrația sa soluționeze acordarea sau refuzarea acestei solicitări este de trei luni. In aceste cazuri, tăcerea administrative se interpretează ca un răspuns negativ.

Odată primit răspunsul din partea Administrației, comunicându-se acordarea autorizației, va trebui sa se achite contravaloarea taxelor administrative încasate atât pentru autorizația de munca (care va fi suportata de către societate sau angajator) , precum si cea pentru autorizația de rezidenta, in cazul in care aceasta nu a existat înainte (si care va fi suportata de către cetățeanul străin).

Referitor la aceasta, trebuie diferențiate doua situații:

- Daca cetățeanul străin isi are deja reședința pe teritoriul național, se prezintă pur si simplu cu rezoluția acordării. In termen de maxim o luna, cetățeanul străin va trebui sa solicite eliberarea noului sau

act de identitate.

- Daca persoana străina se găsește in tara sa de origine, deoarece nu este rezident legal in Spania (si trebuie menționat faptul ca este o posibila cauza de a nu fi admise demersurile de soluționare a dosarului, faptul ca străinul se găsește ilegal pe teritoriul spaniol), va trebui sa se prezinte la Consulatul Spaniei cu scopul de a solicita viza corespunzătoare de rezidenta si munca (prezentând acolo o copie rezoluției care i-a fost acordata), care ii va permite sa intre in mod legal in Spania. Odată obținuta aceasta, atunci când va ajunge in Spania, se va putea trece la angajarea sa, urmând etapele descrise. De asemenea, are obligația de a-si solicita actul de identitate in termen de maxim o luna de la intrarea sa in tara.

c- Contingentul.

Contingentul este calea prevăzuta legal pentru a permite angajarea muncitorilor străini care nu se afla si nu locuiesc in Spania, chemați sa desfășoare slujbe stabile. Selectarea acestor muncitori se face in tarile lor de origine, plecându-se de la ofertele generice pe care angajatorii le prezintă.

Se organizează anual de către Secretariatul de stat pentru Imigrare si Emigrare, după examinarea de către Comisia de Munca Tripartita, informându-se Serviciile Publice de Angajări si după ce s-au primit solicitările organizațiilor angajatoare județene. Se aproba de către Acordul Consiliului de Ministere.

Angajatorii trebuie sa prezinte cererile personal, sau prin intermediul unei persoane care sa fi fost in mod valid împuternicită pentru a putea reprezenta legal societatea, care in aceste cazuri vor putea fi organizațiile angajatoare. In unele cazuri, depinzând de locul de munca despre care este vorba, se vor putea organiza cursuri de formare, in Spania sau in tarile de origine, de care vor beneficia muncitorii care au fost selectați sau preselectați.

După ce s-a acordat viza de către autoritatea consulara, aceasta cuprinde autorizația inițială de rezidenta si munca pe cont străin pentru o perioada de un an de zile, începând cu data la care a avut loc intrarea in Spania. Autorizația inițială de rezidenta si munca este limitata la o zona teritoriala si pentru un anumit sector de activitate si permite incorporarea imediata a muncitorilor in societate, precum si afilierea lor si/sau înscrierea la Asigurarea Sociala.

In termen de o luna de zile de la data intrării in Spania, muncitorii sunt obligați sa solicite personal cartea de identitate pentru străini corespunzătoare. Acest document va fi eliberat pe o durata de valabilitate egala cu cea a autorizației inițiale de rezidenta temporara iar muncitorul străin va intra in posesia ei, cu excepția unor cazuri in care circumstanțe atenuante ar putea împiedica acest lucru, prezentându-se personal.

Noul Regulament pentru Străini, introduce diverse noutati referitoare la contingentul de muncitori străini:

- Acordul prin care se aproba contingentul cuprinde o cifra provizorie, precum si caracteristicile ofertelor de angajare. In funcție de evoluția pieței de munca, se va putea adapta pe parcursul anului cifra provizorie, precum si distribuția ofertelor de munca admise.
- Este prevăzut ca acordul de contingent stabilește un număr de vize pentru a căuta slujbe copiilor sau nepoților celor case sunt de origine spaniola, precum si un număr de vize pentru a căuta slujbe, limitate la anumite sectoare de activitate sau ocupații intr-o zona teritoriala concreta. Aceste vize permit deplasarea pe teritoriul spaniol, pentru a căuta de lucru pe durata perioadei de ședere de trei luni. Daca, la sfârșitul acestei perioade nu s-a obținut un contract, cetățeanul străin va fi obligat sa paraseasca teritoriul național. Angajatorul care intenționează sa angajeze persoana străina in aceste condiții, va prezenta un contract de munca-cerere de autorizație, semnat de ambele părți, precum si acele documente specificate in paragraful referitor la angajare. Autoritatea competenta va trebui sa se pronunțe in termen de maxim zece zile referitor la acordarea autorizației de rezidenta si munca, si va notifica solicitantului rezoluția in cel mai scurt timp.

1.6. Reînnoirile

In cazul reînnoirilor, muncitorul străin trebuie sa prezinte personal solicitarea. Aceasta solicitare se va prezenta in cele 60 de zile anterioare expirării termenului de valabilitate al autorizației anterioare.

Documentele necesare in orice caz sunt următoarele:

- Modelul specific completat in consecința (EX01).
- Fotocopia pașaportului in vigoare (toate acele file pe care figurează vreo stampila).
- Fotocopia documentului TIE (cartea de identitate pentru străini).

In funcție de natura situației in care se găsește muncitorul, trebuie sa se facă diferența intre următoarele situații:

RAMANE IN CONTINUARE IN ACEEASI INTREPRINDERE CARE I-A SOLUTIONAT AUTORIZATIA ANTERIOARA:

Va trebui sa facă dovada unui înscris eliberat de întreprindere care sa acrediteze continuitatea relației lucrativ

SA FACĂ DOVADA UNEI ACTIVITĂȚI LUCRATIVE PE O DURATA DE MINIM ȘASE LUNI PE AN:

Va prezenta contractul de munca, subscris cu un nou angajator, figurând în situația de înscriere la Asigurarea Socială, sau o nouă ofertă de munca (EX04).

SA FACĂ DOVADA UNEI ACTIVITĂȚI LUCRATIVE PE O DURATA DE MINIM TREI LUNI:

Va trebui să prezinte încetarea involuntară a contractului angajării de la locul de munca inițial. De asemenea va trebui să prezinte un certificat care să ateste faptul că a căutat în mod activ un loc de munca, acest certificat fiind eliberat de ECYL (OFICINAS DE EMPLEO CASTILLA Y LEON) și în plus, să prezinte un contract de munca în vigoare la momentul efectuării reînnoirii.

ESTE BENEFICIARUL UNEI PRESTAȚII CONTRIBUTIVE SAU DE ASISTENȚA DE SOMAJ:

Va trebui să prezinte un document justificativ, eliberat de către Serviciul Public de Angajări al Statului.

Termenul prevăzut de Administrație pentru a soluționa reînnoirile autorizațiilor este de trei luni, însă în această situație, în cazul în care Administrația nu va rezolva în mod special, rezoluția se va înțelege ca fiind favorabilă, iar autoritatea competentă va fi obligată, după solicitarea în prealabil a părții interesate, să elibereze un certificat care să ateste reînnoirea din acest motiv. Cetățeanul străin va trebui să solicite reînnoirea actului său de identitate în termen de o lună de la primirea notificării.

1.7. Permis de rezidență pentru reîntregirea familiei

Au dreptul la reîntregirea familiei, străinii care fiind rezidenți în Spania, **și-au reînnoit primul permis de rezidență și au permis pentru a locui cel puțin încă un an.**

Dacă membrul pentru reîntregire familie se găsește în Spania în situație neregulamentară va trebui să se întoarcă în țara sa de origine, altfel se va ajunge la respingerea demersului și negarea solicitării.

Singurii care vor putea să se regularizeze în Spania sunt copiii, născuți în Spania sau care pot să dovedească o ședere continuată cel puțin doi ani, care să fie minori sau cu un handicapat și care să fi fost înscriși la centrul școlar (dacă au vârsta pentru școală).

Vor putea să regrupeze următorii membri ai familiei:

- Soț/soție, atâta timp cât nu sunt despartiti legal sau căsătoria să se fi încheiat ilegal (nu se va putea

regrupa mai mult decât un soț)

- Copiii rezidentului și al soțului/soției care să fie mai mici de optsprezece ani sau cu un handicap , și care nu sunt căsătoriți.
- Minorii sub optsprezece ani sau cei care au un handicap, când rezidentul străin este reprezentatul lor legal.
- Ascendenți ai rezidentului și al soțului sau soției sale, care sunt în grija membrului care reîntregește familia ,și există motive care justifică necesitatea de a avea rezidența în Spania.

Se înțelege ca fiind sub îngrijire, în momentul în care membrul care reîntregește familia a trimis bani pe perioada ultimului an într-o proporție care să indice dependența economică de el.

Procedeu:

Străinul rezident regulamentar,cu permis reînnoit pentru cel puțin încă un an, va trebui să prezinte personal o solicitare de permis de rezidență pentru fiecare membru al familiei pe care vrea să regrupeze.

Documentație:

- Solicitare în model oficial(original și trei copii).
- Fotocopia pașaportului în vigoare.
- Fotocopia permisului de rezidență reînnoit sau fotocopia primului permis și recipisa solicitării de reînnoire.
- Documentația care să acrediteze legăturile familiale, vârsta și dependența economică (daca e cazul).
- Când se regrupează soțului, declarație semnată de către persoana care reîntregește familia, în care să indice că nu are alt soț/soție în Spania.
- Să justifice că deține locuință pentru el însuși și pentru membrii familiei pe care pretinde a-i regrupa (contract de închiriere sau proprietate)
- Să demonstreze că dispune de resurse economice suficiente pentru a satisface nevoile familiale, lucru pentru care va trebui să prezinte:

* Ultimele trei plăți ale salariului.

- * Justificarea veniturilor (în cazul în care nu lucrează).
- * Declarația Venitului pe anul anterior.
- * Afilierea și Înscrierea la Asigurarea Socială.
- * Raport eliberat de primărie sau act notarial care să acrediteze că membrul care reîntregește familia dispune de cazare adecvată pentru el și familia sa.

Acordarea permisului de rezidență temporală pentru reîntregire familiei îi va fi notificată persoanei care înaintează acest demers, și plecând de la aceasta, membrii familiei vor trebui să solicite vizele la Consulat sau la Ambasada Spaniei în țara lor de origine (sau de rezidență legală) într-un timp maxim de două luni (începând de la data în care membrul care reîntregește familia primește concesiunea permisului).

Solicitare de Vize:

Vizele de reîntregire a familiei vor fi solicitate personal de membrul care face acest demers .

Dacă în momentul solicitării, membrul care reîntregește familia se găsește în Spania neregulamentară, acest lucru va duce la inacceptarea demersului și respingerea vizei.

Un reprezentant va putea solicita viza, când se justifică motive suficiente care să împiedice deplasarea membrului care reîntregește familia, până la Consulat sau Ambasadă și când membrul familie este minor.

Documentație:

- Solicitare în model oficial.
- Pașaport în vigoare al membrului care reîntregește familia și cu valabilitate minimă de patru luni.
- Certificat de antecedente penale al țării sau țărilor unde a locuit în ultimii cinci ani (doar cei majori), legalizat (Apostila de la Haga).
- Certificat medical din care să reiese că nu suferă de boli de carantină, infecto-contagioase sau dependență de droguri, legalizat (Apostila de la Haga)
- Fotocopia acordării permisului care să-i fie notificată membrului care reîntregește familia.
- Acreditare a legăturilor familiale.
- A plăti taxele consulare care corespund.

Ridicarea vizei se face personal, excepție în cazul minorilor.

Membrii regrupați ai familiei vor trebui să călătorească în Spania în perioada de valabilitate a vizei, care nu va fi mai mare de trei luni.

O dată ajunși în Spania, vor trebui să solicite personal Legitimația pentru Străin(TIE) într-o perioadă de maxim o lună începând de la intrarea lor.

1.8. Legislația cu privire la imigrare și statutul de străin

LEGI ORGANICE

Legea Organică 4/2000 din 11 ianuarie, asupra drepturilor și libertăților străinilor în Spania și asupra integrării lor sociale.

Modificată prin:

- LEGEA ORGANICĂ 14/2003, din 20 Noiembrie, de reformă a Legii Organice 4/2000
- LEGEA ORGANICĂ 8/2000, din 22 Decembrie, de reformă a Legii Organice 4/2000, din 11 Ianuarie, asupra drepturilor și libertăților străinilor în Spania și asupra integrării lor sociale.

LEGI ORDINARE

- LEGEA 36/2002, din 8 Octombrie, de modificare a Codului Civil în ceea ce privește naționalitatea
- B.O.E (BULETIN OFICIAL AL STATULUI)242/2002, publicat la data de 09/10/2002.
- LEGEA 15/1993, din 23 Decembrie, pentru care se prorogă termenul pentru a opta din dispoziția 3 din Legea 18/1990
- LEGEA 18/1990, din 17 de Decembrie, asupra reformei Codului Civil în ceea ce privește naționalitatea.

DECRETE REGALE

- DECRET REGAL 2393/2004, din 30 decembrie, pentru care se aprobă Regulamentul Legii Organice 4/2000, din 11 ianuarie, asupra drepturilor și libertăților străinilor în Spania și asupra integrării lor sociale.

ORDINE MINISTERIALE

- Ordin TAS1745/2005, din 3 iunie, pentru care se reglează certificarea justificantă a condiției stabilite în articolul 50 al Regulamentului Legii Organice 4/2000 din 11 ianuarie asupra drepturilor și libertăților străinilor în Spania și asupra integrării lor sociale, aprobat de Decretul Regal 2393/2004, din 30 decembrie.
- Ordin ECI/3686/2004, din 3 noiembrie, pentru care se dictează norme pentru aplicarea Decretului Regal 285/2004 din 20 februarie pentru care se reglează condițiile de omologare și validare a titlurilor străine de educație superioară.
- ORDIN din 22 februarie 1999, al Ministerului de Interne, asupra normelor de funcționare și regim interior al centrelor de înscriere pentru străini.
- ORDIN din 25 februarie 1998, al Ministerului Muncii și Problemelor Sociale, pentru care se pliază cerințele și procedeul cu privire la concesiile de autorizații de muncă, aplicarea anumitor supoziții preferențiale, modificarea permiselor de muncă și compatibilitate a permiselor de muncă.
- ORDIN din 19 noiembrie 1997 pentru care se concretizează regimul permiselor de rezidență a străinilor în Spania, pentru circumstanțe excepționale.
- ORDIN din 8 martie 1997, al Guvernului, pentru care se dau Normele generale și procedeul de recunoaștere a situațiilor de excepție la obligația de a obține permisul de muncă.
- ORDIN din 7 februarie 1997, pentru care se stabilește Legitimația de Străin.
- ORDIN din 11 aprilie 1996, al Ministerului de Justiție și de Interne, cu privire la Scutiri de viză.
- ORDIN DIN 22 FEBRUARIE 1989, al Ministerului de Interne, cu privire la Mijloace Economice, străinii trebuind să acrediteze posesia lor pentru a putea efectua intrarea lor în Spania.

1.9. Regim comunitar

- Decretul Regal 178/2003, din 14 Februarie, cu privire la intrarea și șederea în Spania a cetățenilor membrii ai Uniunii Europene și din alte state care fac parte din Acordul asupra Spațiului Economic European.
- Legea 17/1993, din 23 decembrie 1993, cu privire la accesul la anumite sectoare a funcției publice a cetățenilor din celelalte State membre ale C.E.E (Comunității Economice Europene).

2. RESURSE SOCIALE ȘI SANITARE PENTRU IMIGRANȘI ÎN PROVINCIA PALENCIA.

2.1. Grupări și asociații de sprijinire a persoanei imigrante.

În provincia Palencia există diverse asociații a căror scop principal, în anumite cazuri, sau unul dintre multele scopuri în alte cazuri, este de a ajuta populația imigrantă.

Tabelul 1 Grupări și Asociații de Sprijinire a Persoanei Imigrantă

2.2. Centre de asistență socială (CEAS)

CEAS

Serviciile Sociale de Bază, distribuite pe toată regiunea provinciei oferă informație, orientare și gestionare a prestațiilor sociale la persoanele obișnuite care cer intervenția lor.

Aceste servicii includ orientare și sfătuire, îngrijire la domiciliu și prestări de diferite feluri(îngrijire a familiei, copiilor, persoanelor vârstnice, femei,etc) și scopul lor este acela de a le oferi persoanelor care locuiesc în provincie resursele necesare pentru o integrare normală în societate și o dezvoltare integră a persoanei.

Delegația din Palencia are o serie de CEAS (Centre de Asistență Socială) împărțite în toată provincia și Primărie, pentru oraș, a cărui scop principal este de încerca să asigure bunăstarea și calitate vieții cetățenilor.

Vezi Paragraful 6. Tabelul 2: Conducerea CEAS(Centre de Asistență Socială) a Provinviei Palencia

2.3 Prgramul “CRECEMOS”

Programul “Creceмос” este o inițiativă care provine din convenția semnată de Delegația din Palencia, Consiliul din Castlla y Leon (Consiliere Familială și Egalitate în Oportunități) și Primăriile din Ampudia, Astudillo, San Cebrian de Caamos, Torquemada, Villada și Villarramiel, pentru a sprijini întreprinderea vieții laborale și familiale prin intermediul înființării de centre infantile pentru copiii de 0-3 ani în nucleele rurale menționate.O inițiativă s-a implementat în luna septembrie anul 2005.În anul 2006 va continua în aceleași municipii și de asemenea se vor începe în Buenavista de Valdavia, Fromista, Grijota, Herrera de Pisuerga, Santervás de la Vega y Villalobón.

Liniile principale ale programului sunt pentru ajută familiile să fie compatibile viața lucrative cu atenția acordată copiilor mai mici de trei ani. Centrele infantile se vor crea în nucleeele rurale unde nu se găsesc resurse publice sau private pentru a sprijini copiii care se încadrează în aceste vârste și unde solicitarea serviciului să nu depășească cele 15 locuri. Vor rămâne deschise de luni până vineri , câte cinci ore pe zi, încercând să adecveze orarele la necesitățile majorității părinților.

De asemenea, Instituția Provincială, dorind îmbunătățirea atenției pentru copiii din șase centre infantile a dorit să aducă la această convenție un sistem de teleasistență care să permită persoanelor care se ocupă de acordarea atenției micuților conectarea cu Crucea Roșie prin intermediul unui dispozitiv (medalion) care să activeze linia telefonică. Acesta va permite ca în caz de urgență să garanteze declanșarea mijloacelor necesare pentru îngrijire și să nu fie nevoi să se abandoneze copiii, sau să se piardă timpul pentru avertizări și deplasări.

2.4. Resurse Sanitare

CINE ARE DREPTUL LA ASISTENȚĂ SANITARĂ?

Cu caracter general.

Au dreptul la asistență sanitară toți spaniolii și cetățenii străini care au stabilită rezidența pe teritoriul național.

Străini.

Străinii când se găsesc în Castilla și Leon:

- Dacă sunt înscrși în recensământul municipiului unde locuiesc, au dreptul la asistență sanitară în aceleași condiții ca și cetățenii din Castilla și Leon.
- Minorii străini au dreptul la asistență sanitară în aceleași condiții ca cetățenii din Castilla și Leon.
- Femeile străine însărcinate vor avea dreptul la asistență sanitară pe parcursul sarcinii, nașterii și după naștere.
- În orice caz, au dreptul la asistență sanitară publică de urgență.

Vezi Tabelul 3: Rețea de Centre de Sănătate din Provincia Palencia

CE DOCUMENTE SUNT NECESARE PENTRU SOLICITAREA LEGITIMAȚIEI SANITARE?

- Fotocopia și originalul pașaportului sau alt document care să acrediteze identitatea sa.
- Să fie înscris în Recensământul Municipal (Certificat de Recensământ)
- Dacă lucrează : numărul de înscriere la Asigurarea Socială.
- Dacă nu lucrează, certificat care să dovedească insuficiența resurselor economice.

UNDE SE SOLICITĂ LEGITIMAȚIA SANITARĂ?

La Centrul de Sănătate care aparține localității de rezidență.

Toată informația cu privire la demersurile care trebuie urmate pentru obținerea documentației necesare se poate solicita la Serviciile Sociale de la Primărie, Centre de Sănătate , Asociații și Organizații Non-Guvernamentale de sprijinire a populației imigrante.

3. SERVICII ȘI MIJLOACE PENTRU FORMARE

Legislația spaniolă (Legea Organică 4/2000) stabilește faptul că străinii mai mici de 18 ani, independenți de situația lor administrativă, au dreptul la educație în aceleași condiții ca și populația spaniolă.

Acest Drept la educație cuprinde:

- Accesul la educația de bază, gratuită și obligatorie.
- Obținerea titlaturii academice corespunzătoare.
- Accesul la sistemul public de burse și ajutoare.

De asemenea, străinii rezidenți au dreptul la educație care nu este obligatorie în aceleași condiții cu spaniolii și au acces la sistemul public de burse și ajutoare.

Pentru mai multe informații, a se lua legătura cu centrul școlar cel mai apropiat de Dependența Provincială de Educație a Consiliului din Castilla și Leon , în Avenida de Castilla, numărul 85 (tel. 979 74 55 00)

Dacă vrei să obții competențele profesionale pentru desfășurarea unei profesii poți să o faci prin intermediul diverselor modalități de învățământ: formare standard, de ocupare a forței de muncă, sau continuă.

3.1 Omologarea și Validarea Titlurilor.

Dacă persoana imigrantă deține un titlu, care să fie universitar sau nu, și dacă vrea ca să aibă efecte oficiale în Spania, va trebui să omologheze prin echivalentul spaniol.

În Spania, corespunde Ministerului Educației , Culturii și Sportului , acordarea sau negarea de titluri străine din învățământul superior.

Pentru mai multe informații , va trebui să se apeleze la Serviciul de Omologare și Validare a Titlurilor de către Subdelegația Guvernului din Palencia.

Subdelegația Guvernului
Avda. Casado del Alisal, 4
Tel. 979 999 000 /Fax: 979 999 174

3.2 Centre Specializate de Formare

3.2.1. Formarea Standard

Formarea standard este cea care se distribuie în Sistemul Educativ. Cuprinde ansamblul de discipline care abilitază desfășurarea calificată a diferitelor profesii.

Formarea Profesională specifică are loc în Cicluri de Formare în două nivele: mediu și superior.

În continuare se prezintă instituțiile publice din provincia Palencia.

3.2.2. Formarea de Ocupare a Forței de Muncă.

Este vorba de formative care îndrumă la obținerea abilităților și cunoștințelor proprii postului de muncă. Se desfășoară prin intermediul Planului Național de Formare și Inserare Profesională (Plan FIP), Programul de Formare Profesională de Ocupare a Forței de Muncă din Planul Regional de Angajare din Comunitatea din Castilla și Leon (F.P.O), și prin intermediul Școlilor Atelier și Școlilor de Meserii

Planul FIP

Planul de Formare și Inserare Profesională din Comunitatea din regiunea Castilla y Leon, este format dintr-o serie de cursuri care se adresează celor fără loc de muncă înscrși la birourile de angajare din comunitate. Se pot accesa aceste cursuri solicitând acest lucru la Biroul de Angajare unde sunteți înscris sau de asemenea în unul din centrele și entitățile colaboratoare. Aceste cursuri sunt clasificate pe specializări formative.

Plan FPO

Este vorba de Programul de Formare Profesională de Ocupare a Forței de Muncă din Planul Regional de Angajare din Comunitatea regiunii Castilla și Leon .Planul desfășoară o serie de activități formative care se adresează:

- Tinerilor sub 25 de ani înscrși ca neavând un loc de muncă.
- Persoanelor mai mari de 25 de ani, amenințate de excluderea din câmpul muncii sau amenințate de o situație de neangajare pe o perioadă lungă de timp.
- Persoanelor ocupate, în special lucrătorii din întreprinderile mici și mijlocii.

De asemenea se includ acțiunile formative convocate sub ocrotirea Programului de Formare a Femeilor în activități de nivel superior și în mediul noilor tehnologii, care pretinde a contribui la calificarea profesională a femeilor în profesii tradiționale care în mod obișnuit nu sunt pentru femei în care se pot considera slab reprezentante, ca de altfel și în folosirea de noi tehnologii.

În Castilla și Leon această formare are loc în Centrele colaboratoare ale Consiliului din Castilla și Leon .

Prin centru colaborator se înțelege orice centru de formare a cărei capacitate pentru a comunica formarea profesională se recunoaște de autoritatea competentă cu indicarea expresă a specializărilor formative omologate și la care se va compensa costurile de desfășurare a cursurilor prin subvenții.

Pot să fie centre colaboratoare: centrele publice sau private de formare profesională, firme, instituții, organizații sau asociații impresariale și sindicate care pot să distribuie cursuri de formare profesională de ocupare a forței de muncă a specializărilor omologate.

ȘCOLI ATELIER SI ȘCOLI DE MESERII

Sunt programe de angajare-formare care au ca finalitate inserarea profesională a tinerilor care nu au un loc de muncă cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 de ani, pe baza calificării lor în alternanță cu munca și practica profesională.

3.2.3. Formare Continua

Planurile de formare conțină au ca finalitate îmbunătățirea competențelor și calificărilor ca de altfel actualizarea și specializarea profesională a lucrătorilor ocupați, oricare ar fi sectorul sau ramura de activitate în care lucrătorul își desfășoară serviciile.

3.2.4 Cursuri de Limba Spaniolă Pentru Străini

Pe lângă formarea de acest tip care distribuie anumite asociații, există o ofertă stabilă distribuită de către Administrația Educativă prin intermediul de Centre și Aule de Educație pentru Adulți.

Tabelul 4 se expun centrele în care se împart aceste cursuri de “Limba Spaniolă pentru Imigranți”

De asemenea, anual, Departamentul de Educație, convoacă ajutoare pentru realizarea de activități de educație și formare a persoanelor adulte, conduse de **Corporații locale și entități private fără scopuri lucrative** a căror obiectiv este de a ridica nivelul de formare de bază sau calificare profesională a populației adulte în general.

3.3 Formare on-line

Se numește formare on-line sau teleformare acele procese de formare la distanță, care utilizează Noile Tehnologii ale Informației și a Comunicațiilor, în special Internet.

Tabelul 5 vei putea vedea câteva adrese unde vei putea găsi formarea on-line.

4. SERVICII ȘI POSIBILITĂȚI PENTRU ANGAJARE ÎN PROVINCIA PALENCIA

Pentru a intra pe piața muncii, persoana imigrantă străină poate să se înscrie în Serviciul Public de Angajare (ECYL).

4.1. Serviciul Public de Angajare. Birourile de Angajare din Castilla și Leon (ECYL)

Serviciul Public de Angajare, aparținând Direcției Generale de Relații și Intermediere a Forței de Muncă, este instrumentul de răspuns la nevoile unei piețe de muncă în continuă dezvoltare. Munca Serviciului Public de Angajare se desfășoară fundamental prin intermediul Birourilor de Angajare.

Tabelul 6 vei găsi adresele birourilor de angajare din Palencia.

4.2. Rețea de Agenți de Angajare și Desfășurare Locală (AEDLs)

Este o inițiativă pusă în funcțiune de către Delegația din Palencia care se adresează promovării postului și inițiativei impresariale în mediul rural al Provinciei.

Funcția sa este de a dinamiza activitatea economică a municipiilor, canalizând programe de angajare și desfășurare a Delegației, informând cu privire la ajutoarele și subvențiile destinata angajării și investiției, sprijinind inițiativa Primăriilor în desfășurarea economică.

Tabelul 7: Agenți de Angajare și Desfășurare Locală a Delegației din Palencia.

Tabelul 8: Agenți de Angajare de la Diferite Primării din Provincia Palencia.

4.3 Servicii de Orientare Profesională

RED MUJER

Unul din principalele scopuri ale Direcției Generale a Femeii și Egalitatea în Oportunități este de a stabili o politică care să stabilească egalitatea între bărbați și femei cu scopul de obține integrarea deplina a femeii în comunitatea noastră.

Pentru a accesa acest serviciu puteți să o faceți sunând la telefonul **900 333 888**, pentru a se programa, sau prin intermediul adresei de internet *www.redmujer.net*

CAMERE DE COMERȚ

Serviciul de Orientare Profesională: Serviciul de Orientare Profesională(SCOP) este un serviciu gratuit pe care îl acordă Camera de Comerț și Industrie din Palencia , cu scopul de a ajuta populația din Palencia și provincie în căutarea activă a unui loc de muncă, cât și pe firmele care se găsesc în procesul de selecție și angajare de personal.

Solicitanți de loc de muncă : Persoane, care au sau nu un loc de muncă, în căutarea unui post de muncă.

Solicitanți de Personal: Firme care sunt în căutare de personal pentru a-i angaja în serviciul lor.

Camera Oficială de Comerț și Industrie din Palencia

Plaza Pío XII, 7 34005 - Palencia / Tel: 979 16 50 51 / Fax: 979 73 09 70 / *general@cocipa.es*

Tabelul 9 : Asociații Sindicale în Palencia

4.4 Firme de Muncă Temporară și Firme de Resurse Umane

Sunt acele firme a căror activitate constă în dispunerea altei firme (firmă obișnuită), cu caracter temporar, a muncitorilor angajați de ea (muncitori în misiune). ETTS (Firmele de Muncă Temporară) recrutează persoane, selecționează și angajează , în timp ce firmele RR.HH(Resurse Umane) realizează selecția pentru altă firmă care este ce care angajează în mod direct.

Tabel 10: Firme de Muncă Temporară în Palencia

4.5 Rețea de Centre publice de Acces la Internet

Rețeau de Puncte de Acces Public la Internet, ia ființă pentru a apropia folosirea Noilor Tehnologii de toți cetățenii, soluționând problema de acoperire în multe zone rurale.

Punctele de Acces se găsesc distribuite pe întreaga provincie și se constituie ca un spațiu deschis publicului dotat de infrastructura telematică pentru a putea desfășura diferite activități relaționate cu Noile Tehnologii ale Informaticii și Comunicării.

Tabelul 11: Puncte de Acces Public la Internet în Mediul Rural în Provincia Palencia Prima și a Doua Convocațiune RED.ES

CENTRE DE RESURSE (TELECENTRE) puse în funcțiune în cadrul proiectului Equal-Indeco

4.6 Modalități de Angajare Prin Intermediul Internetului

Internetul este din ce în ce mai mult , una din principalele modalități de selecționare de personal.

Aici ai câteva adrese interesante dacă ești în căutare de o slujbă sau de candidați pentru firma ta.

Tabelul 12: Modalități Pentru a Căuta loc de Muncă Prin Intermediu Internetului

5. RESURSE PENTRU LOCUINȘĂ

Problema locuinței afectează în general păturile sociale defavorizate, dar pentru persoana imigrantă străină, a obține o locuință se transformă într-o misiune dificilă.

Prima cazare de care dispun persoanele care au ajuns recent de obicei le este oferită de “**red informal**”: familia, prietenii...

Ca și complement al acestei rețele, anumite organizații sociale oferă resurse care încearcă în primă fază să ușureze lipsa unui adăpost care afectează persoanele imigrante străine.

Pentru mai multe informații: apelați la Serviciile Sociale de Bază ale Primăriei în care locuiți în mod obișnuit..

După sedentarizare, și o dată atinsă acea siguranță economică, persoanele imigrante pot opta pentru a cumpăra o locuință.

În momentul cumpărării sau închirierii unui apartament, în afară de inițiativa privată există oferta prin intermediul următorului serviciu public.

AJUTOARE PENTRU LOCUINȚĂ ÎN CASTILLA ȘI LEON

Biroul de Informație pentru locuință 902 228 888

PALENCIA

B-dul Casado del Alisal, numărul 27. CP 34001 979 715 510
Fax 979 715 541

AJUTOARE PENTRU LOCUINȚĂ: Plan Director Locuință și Teren din Castilla și León

Consiliul din Castilla și Leon a aprobat **Planul Director de Locuință și Teren 2002-2009** ca instrument marcă a ajutoarelor și stimulenților în materie de locuință și teren pentru particulari, firme și administrații.

Informația cu privire la diversele modalități de ajutor, în afară de cele indicate în continuare, se găsește în construcție, și pe măsură ce se va completa se va dispune în rezumate explicative.

MODALITĂȚI DE AJUTORARE:

- Locuință Nouă Asigurată de Gestiune Privată în Vânzare.
- Dobândirea Locuinței Asigurate de Mâna a Doua.
- Reabilitare de Edificii .
- Reabilitare de Locuințe.
- Reabilitare de edificii pentru arendă.
- Dobândirea cesionării în arendă.
- Reabilitare de locuințe pentru cesionare în arendă.
- Finanțarea lucrărilor de urbanizare a terenurilor.
- Creșterea subvenționării împrumuturilor pe Planuri Anterioare .